

Programme 2014

INGENIERIE DU METIER DE FORMATEUR

Évaluer une action de formation et des dispositifs de formation

Intervenante : Sylvie PETITJEAN

AgroSup Dijon- Eduter

Objectifs :

- ◆ L'évaluation des formations est une tâche souvent négligée – faute de temps, de méthode, d'utilité perçue... - or elle est essentielle pour rendre des comptes à des financeurs/commanditaires, améliorer les formations et aider les stagiaires à apprendre (en les faisant participer à l'évaluation).
- ◆ Nous présenterons une méthodologie générale de l'évaluation, des outils (schémas, référentiels...) pour sa réalisation et favoriserons leur appropriation par une mise en pratique (par le biais d'études de cas)

Public :

Formateurs, responsables de formation ou directeurs d'organismes, consultants,...

Contenu :

- ◆ **Tronc commun :** Présentation d'une méthodologie générale de l'évaluation, des outils (schémas, référentiels...) pour sa réalisation et favoriser leur appropriation par une mise en pratique (par le biais d'études de cas).
 - Pourquoi évaluer ?
 - Evaluer, c'est simple !
 - Comment évaluer ?
 - 1) reconstruire les objectifs
 - 2) déterminer des questions, critères et indicateurs
 - 3) choisir des modalités de recueil et d'analyse des données
 - 4) présenter les résultats

- ◆ **Module complémentaire**

Objectif : Zoom sur l'évaluation d'une action de formation et des dispositifs de formation L'intervenante approfondira la façon dont on peut évaluer un dispositif de formation à partir de cas apportés par les participants et construirons des référentiels et outils d'évaluation.

Dans un premier temps, il sera proposé de s'intéresser à toutes les étapes du processus de conception, de mise en œuvre et de réalisation de dispositifs de formation car l'évaluation permet d'éclairer des choix, d'améliorer la conception et les conditions de mise en œuvre. Puis, il sera précisé, l'organisation de l'évaluation de dispositifs et le choix des indicateurs.

Les participants étudieront l'intérêt de l'évaluation visant une connaissance partagée des fonctionnements et de leurs conséquences entre les différentes parties prenantes afin de réajuster éventuellement les objectifs et les moyens.

Déroulement : Tronc commun les 6-7 février ; Module le 20 juin 2014

Référent(e) C2R de l'action : Christine BAZIN– Tél. : 03 80 54 14 19

Programme 2014

Inscription : Pour vous inscrire, il vous suffit de remplir et de retourner votre bulletin d'inscription **au plus tard trois semaines avant la date de la formation** au :

C2R Bourgogne – 15 place Grangier – 21000 DIJON

Tél. : 03 80 54 14 14 – Fax : 03 80 54 14 15

Il est recommandé de renvoyer le bulletin d'inscription dès que possible. Dans la limite des places disponibles, votre inscription est effective à réception de votre fiche d'inscription dûment remplie.

Ces journées sont gratuites. Cette inscription valide votre engagement à suivre l'intégralité de la journée ou des journées prévue(s).

Afin de permettre à un maximum d'organismes d'être représentés, nous vous invitons à n'inscrire qu'une ou deux personnes par organisme.

L'accueil dans la salle est assuré un quart d'heure avant l'heure indiquée. Sauf mention contraire, le déjeuner est libre.

A l'issue de ces journées, l'organisme intervenant pourra vous délivrer une attestation de formation.

Évaluer une action de formation et des dispositifs de formation

	Date	Dépt	Lieu	Horaires
<input type="checkbox"/>	6 et 7 février 20 juin 2014	21	AGROSUP DIJON Tour Demeter, 26 bd Petitjean 21000 DIJON	9h – 12h 14h – 17h

*Il est demandé de remplir un bulletin par participant et **d'écrire lisiblement votre e-mail !***

Nom : _____ **Prénom** : _____

Fonction : _____

Organisme : _____

Adresse : _____

Code postal : _____ **Ville** : _____

Tél. : _____ **Fax** : _____

E-Mail :

En cas de désistement, merci de penser à nous prévenir !

Suivi des inscriptions : Christine BAZIN – C2R Bourgogne – Tél. : 03 80 54 14 19